



# APPEL À COMMUNICATION

*Improving Administrative Sciences Worldwide*

## Dialogues Euro MENA de Management Public

Événement conjoint de l'Université Aix Marseille (AMU),  
du Groupe européen pour l'Administration publique (GEAP)  
& Middle East and North Africa Public Administration Research (MENAPAR)

**24-27 octobre, 2016**

**Mascate (Muscat) – Sultanat d'Oman**

*Co-organisé par l'Université Aix Marseille, France, l'Institute of Public Administration, IPA, Sultanat d'Oman & l'Institute of Public Administration, Royaume du Bahreïn*

### Appels à contributions et à expériences

Thème principal de la conférence et axes de développement.....	p.2
Atelier Bonnes pratiques.....	p.8
Comité d'organisation et Comité scientifique.....	p.9
Comment soumettre une proposition de communication ou de témoignage.....	p.12
Information générale & Contact.....	p.13

Les dialogues Euro MENA de Management Public sont la continuation des Dialogues Euro-Méditerranéens de Management Public qui ont eu lieu de 2008 à 2014. Ils sont nés du besoin d'étendre la réflexion sur le management public de la Méditerranée à la région arabe. Le GEAP et le MENAPAR ont signé un accord stratégique pour co-organiser le dialogue Euro MENA tous les deux ans en alternance dans les deux régions. Le dialogue Euro MENA sera donc en alternance avec la conférence MENAPAR et aura un format fort similaire.

Au travers de présentations de recherche scientifique et de témoignages professionnels, des débats seront organisés autour d'ateliers et de tables rondes sur différents thèmes.

### Objectifs des dialogues Euro MENA de Management Public

- Instaurer un dialogue sur les politiques de management public dans la zone Euro MENA au plus haut niveau de la prise de décision;
- Promouvoir échanges et coopérations entre les acteurs publics dans les régions européennes et arabes / MENA;
- Permettre aux professionnels et aux experts de partager leurs expériences et de discuter des nouvelles pratiques et des nouveaux outils de management;
- Renforcer la communauté de jeunes chercheurs, la future élite des managers publics et les académiques à travers la région arabe;
- Fournir une occasion pour les jeunes de la région Euro MENA de consolider leurs expériences dans la mise en réseau professionnel dans la région;
- Développer des propositions et collaborer sur des projets pour améliorer les pratiques du Management public au sein de la région arabe et entre les régions européenne et MENA ;
- Exposer les pratiques réussies dans la région Euro MENA et discuter de leur transférabilité.

EGPA  
[www.iias-iisa.org/egpa/](http://www.iias-iisa.org/egpa/)

IMPACT  
<http://impact.univ-amu.fr/>

MENAPAR  
<http://menapar.net/fr/>

EGPA/IISA  
INSTITUT INTERNATIONAL DES  
SCIENCES ADMINISTRATIVES  
rue Defacqz, 1, bte 11  
B-1000 Bruxelles, Belgique  
Tel : +32 2 536 08 80  
Fax : +32 2 537 97 02  
e-mail : [info@iias-iisa.org](mailto:info@iias-iisa.org)



# APPEL À COMMUNICATION

## *Improving Administrative Sciences Worldwide*

**Les dialogues Euro MENA s'adressent aux fonctionnaires publics, aux praticiens ainsi qu'aux experts en Management public et aux chercheurs venant des sciences sociales et humaines.**

Vous êtes invités à présenter votre contribution, votre recherche et vos travaux actuels dans le domaine du management public, plus particulièrement sur le thème suivant:

## **Modernisation du Management des Ressources humaines et Performance des Organisations publiques**

**Panel ouvert:** Au-delà des communications relatives au thème central ci-dessus, les propositions de communication traitant du management public et abordant les concepts de performance, d'évaluation, de gouvernance, de durabilité ou de gestion territoriale en zone Euro MENA seront aussi les bienvenues. Une attention particulière sera portée aux propositions d'études comparatives du management public dans les pays de la zone du Moyen-Orient et de la Méditerranée.

**Les meilleurs articles présentés à la conférence seront revus par le comité scientifique et proposés aux revues suivantes:**

- International Journal of Public Sector Management
- International Journal of Public Sector Performance Management
- International Review of Administrative Sciences – (Revue Internationale des Sciences administratives - RISA)
- Public Policy and Administration
- RIMHE - La Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise
- Aledari, Oman Institute of Public Administration IPA,

### **APPEL A EXPERIENCES**

Vous pouvez participer à la conférence en présentant un témoignage de votre expérience en tant que praticien du secteur public ou du secteur à but non lucratif, en charge des questions de modernisation, du pilotage de la performance et de la gestion des ressources humaines. Ce témoignage aidera à clarifier les principaux thèmes de la conférence ainsi que les axes développés ci-dessous.

Toutes les contributions seront évaluées par un comité scientifique représentant les différents champs disciplinaires du management public et de la zone Euro MENA, ou par des experts du thème proposé.

EGPA  
[www.iias-iisa.org/egpa/](http://www.iias-iisa.org/egpa/)

IMPGT  
<http://impgt.univ-amu.fr/>

MENAPAR  
<http://menapar.net/fr/>

EGPA/IISA  
INSTITUT INTERNATIONAL DES  
SCIENCES ADMINISTRATIVES  
rue Defacqz, 1, bte 11  
B-1000 Bruxelles, Belgique  
Tel : +32 2 536 08 80  
Fax : +32 2 537 97 02  
e-mail : [info@iias-iisa.org](mailto:info@iias-iisa.org)



## APPEL À COMMUNICATION

*Improving Administrative Sciences Worldwide*

### Modernisation du Management des Ressources humaines et Performance des Organisations publiques

Ces problématiques questionnent directement les sciences du management, mettant en évidence les questions de leadership, d'évaluation et de contrôle, celles de la gouvernance, mais aussi celles relatives aux partenariats, à la co-construction. Elles ont remis en question l'ensemble de la société civile ainsi que l'économie mondiale dans le contexte de l'importante question des ressources humaines au sein des administrations.

Ces nouvelles orientations beaucoup plus exigeantes vis à vis de l'administration, demandent :

- Une capacité d'anticiper les besoins de la société de demain,
- De se conformer à un cadre juridique rigoureux,
- Promouvoir le développement des politiques publiques et des actions publiques effectives en partenariat avec la société civile et le monde des affaires,
- Etre équipé des outils de management appropriés,
- Etablir une relation de confiance avec les utilisateurs et les citoyens.

**Ce nouvel environnement marque un tournant important pour le développement des compétences. Les ressources humaines doivent reprendre leur place, à la fois en termes de compétences et de motivations.**

L'autorité formelle n'est plus en mesure de mobiliser les fonctionnaires pour améliorer la performance et augmenter leur professionnalisme. Les modes de leadership orientés vers l'autorité sont contestés par d'autres méthodes de management plus distributif, tels que la gestion de projet, le management axé sur les résultats, et une évolution du rôle des hauts fonctionnaires. Le middle management est également secoué/remis en question, car il ne doit pas seulement être capable de gérer les équipes opérationnelles mais aussi d'intégrer les principales directives de la hiérarchie supérieure.

Dans ce contexte, les gouvernements des pays industrialisés ont mis en œuvre une série de réformes pour installer de nouvelles méthodes de management dans les organisations publiques. Plus précisément, ce nouveau management public vise à répondre à la demande croissante des utilisateurs pour un service public de qualité dans les limites des contraintes budgétaires («the growing demand of users for quality public service under budget constraints» (Noguera, 2010).

Des solutions ont donc été envisagées en termes de management des ressources humaines (HRM-GRH) tendant à rationaliser et à réduire les coûts (Amar, Berthier, 2007). La modernisation de l'action publique mise en place sous le nom de «New Public Management» (NPM) a introduit la notion de performance dans le secteur public. Les objectifs de performance sont reflétés dans :

- La recherche de l'efficacité et de l'efficacités des dépenses publiques: en orientant la gestion vers des résultats prédéfinis,
- L'amélioration continue de la qualité des services pour les utilisateurs,
- L'évaluation de l'impact de l'administration aussi appelé l'efficacité socio-économique qui indique l'impact de l'administration sur les situations économique, sociale, environnementale, la santé et les environnements culturels (Lapin 2009)

EGPA  
[www.iiias-iiisa.org/egpa/](http://www.iiias-iiisa.org/egpa/)

IMP GT  
<http://impgt.univ-amu.fr/>

MENAPAR  
<http://menapar.net/fr/>

EGPA/IISA  
INSTITUT INTERNATIONAL DES  
SCIENCES ADMINISTRATIVES  
rue Defacqz, 1, bte 11  
B-1000 Bruxelles, Belgique  
Tel : +32 2 536 08 80  
Fax : +32 2 537 97 02  
e-mail : [info@iiias-iiisa.org](mailto:info@iiias-iiisa.org)



# APPEL À COMMUNICATION

## *Improving Administrative Sciences Worldwide*

Les nouvelles pratiques permettant la modernisation de l'action publique se sont basées sur les principes de l'efficacité, de la transparence et de la responsabilité (reddition des comptes) managériale. Toutes ces méthodes placent les usagers au centre de l'action administrative. Cette tendance a conduit à la transformation de nombreux aspects du gouvernement y compris à la gestion des ressources humaines (Rondeaux, 2008). Bien que les outils de management des ressources humaines sont sources de performance (Becker Huselid, 2006; Combs et al, 2006, Foss et al 2011; Ait Razouk 2014), il faut souligner que le management des ressources humaines a deux composantes :

- Le management des ressources humaines concerne le management et le leadership des équipes (techniques de motivation, implication et mobilisation de l'équipe), et est de la responsabilité du manager ;
- Le management des ressources humaines traite de l'administration du personnel (planification de l'emploi et des compétences, recrutement et intégration, gestion des carrières, etc.) et est de la responsabilité du département des ressources humaines et du manager.

Alors que ces nouveaux outils faisaient déjà partie de la réflexion des managers, surtout dans le secteur privé qui les a largement utilisés, ils constituent néanmoins un changement important pour les organisations publiques auxquelles ils étaient étrangers (Peters, Savoie, 2001). Pourtant, un simple transfert des outils et des techniques de GRH utilisés dans le secteur privé au secteur public, ne garantit pas l'amélioration des performances (Noguera, 2010). D'où la question suivante: dans quelle mesure la modernisation du management des ressources humaines peut aider à améliorer la performance des organisations du secteur public.

## Objectifs de la Conférence

Les dialogues Euro MENA seront axés sur cette question principale tout en regardant les principaux aspects de la GRH dans le secteur public afin de tracer un chemin et envisager comment la modernisation de la GRH peut prendre racine dans la région arabe et le rôle que l'espace politique Euro MENA peut jouer dans cela.

Des discussions pourront s'organiser à la fin autour des questions clés listées à la fin de chaque axe.

### AXE 1: Les questions de formation

La formation des fonctionnaires est un enjeu majeur de la performance du gouvernement. Elle est la base pour la construction des politiques de ressources humaines. La formation initiale, mais aussi la formation continue tout au long d'une carrière sont d'excellents outils de modernisation de l'action publique. La formation peut permettre à la haute fonction publique de s'adapter aux problèmes de performance, intégrant des concepts tels que le leadership, la gouvernance, l'évaluation et le contrôle.

En général, la formation doit fournir des connaissances en management pour faciliter l'efficacité et l'efficacéité de l'action publique. Le middle management est également mis en question sur ses compétences et ses connaissances des outils de management des ressources humaines, sur sa capacité de team-building, ou sur sa gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

EGPA  
[www.iiias-iiisa.org/egpa/](http://www.iiias-iiisa.org/egpa/)

IMPGT  
<http://impgt.univ-amu.fr/>

MENAPAR  
<http://menapar.net/fr/>

EGPA/IISA  
INSTITUT INTERNATIONAL DES  
SCIENCES ADMINISTRATIVES  
rue Defacqz, 1, bte 11  
B-1000 Bruxelles, Belgique  
Tel : +32 2 536 08 80  
Fax : +32 2 537 97 02  
e-mail : [info@iiias-iiisa.org](mailto:info@iiias-iiisa.org)



## APPEL À COMMUNICATION

### *Improving Administrative Sciences Worldwide*

Si la formation initiale pour le secteur public a été historiquement développée, en revanche, la formation continue n'a pas encore atteint sa pleine dimension. Elle reste néanmoins une question cruciale, étant donné les réformes incessantes et la durée de la carrière dans le secteur public. Elle consiste à favoriser le développement de programmes de formation de courte durée, ouverts aux pratiques internationales, permettant l'acquisition de logiciels et d'outils de gestion, et le renforcement de la co-construction des politiques publiques.

La formation initiale doit également être utilisée pour réfléchir sur le développement de carrière et la reconversion des agents.

Cet atelier accueillera toutes les contributions qui ont trait au rôle des écoles et instituts d'administration et des autres partenaires de la formation et plus particulièrement les universités ; le contenu des formations, la création de réseaux et le transfert de compétences et les liens entre les besoins des administrations et l'offre de formation. A ce niveau, nous aborderons également le rôle de la recherche action comme support aux nouvelles méthodes de formation et de mise à jour des connaissances.

Nous pouvons identifier quelques questions en relation avec cette problématique :

- Comment améliorer la formation professionnelle initiale et continue en Management des ressources humaines? Comment évoluer et innover dans les pratiques de formation?
- De quelle manière la formation professionnelle initiale et la formation continue contribuent à la performance publique et à la fonction de RH ? Comment la formation aide les administrations publiques et les collectivités locales à gérer les défis de performance?
- Comment renforcer la coopération entre les praticiens, l'administration publique et les écoles de management pour élaborer des buts et des programmes de formation adaptés aux objectifs poursuivis (fit-for-purpose) ?
- Comment la formation continue peut améliorer le maintien et l'adaptabilité des fonctionnaires?

### **AXE 2: Une vision stratégique des ressources humaines: quel type de recrutement, quel emploi, quelle carrière?**

Cet atelier appelle des contributions relatives à l'aspect stratégique des Ressources humaines. Il se centrera sur les grandes questions du recrutement, des emplois et des carrières publiques; sur la gestion des emplois et des compétences. Qui recrutons-nous et comment? Quels types de postes et de carrières peuvent être proposés?

La réflexion sur les méthodes de recrutement soulève la question de l'évaluation des fonctionnaires. L'exigence de qualification conduit les administrations à recruter du personnel sous contrat avec des compétences techniques spécialisées et capable de répondre aux besoins spécifiques et immédiats.

Améliorer le recrutement peut également demander de repenser à l'attractivité de l'administration comme employeur de choix en offrant des emplois qui permettent la créativité et le travail en équipe au-delà de la rigidité de nomenclatures administratives et des spécifications d'emploi. Les réflexions sur les questions du développement de carrière, la promotion, les primes ou les salaires, les politiques de rémunération sur la base de la performance, trouveront leur

EGPA  
[www.iias-iisa.org/egpa/](http://www.iias-iisa.org/egpa/)

IMPGT  
<http://impgt.univ-amu.fr/>

MENAPAR  
<http://menapar.net/fr/>

EGPA/IISA  
INSTITUT INTERNATIONAL DES  
SCIENCES ADMINISTRATIVES  
rue Defacqz, 1, bte 11  
B-1000 Bruxelles, Belgique  
Tel : +32 2 536 08 80  
Fax : +32 2 537 97 02  
e-mail : [info@iias-iisa.org](mailto:info@iias-iisa.org)



## APPEL À COMMUNICATION

### *Improving Administrative Sciences Worldwide*

place dans ce sous-thème; ainsi que le rôle de la communication interne et externe. Les études peuvent également examiner l'impact de la culture organisationnelle sur l'attractivité de l'emploi.

La modernisation de la GRH dans le secteur public peut également être mise en question du fait que les leaders politiques ont parfois tendance à utiliser le service public comme une variable d'ajustement de l'emploi allant au-delà des facteurs classiques de la performance, la motivation et la mobilisation d'une équipe. La vision stratégique des ressources humaines exige donc de définir clairement les questions liées au recrutement. Sur ce point, les comparaisons entre les pays de la région MENA et les pays européens peuvent être intéressantes.

Pour ce sous-thème, nous sommes à la recherche de contributions qui pourraient enrichir la réflexion stratégique autour des objectifs de la fonction RH, le choix des types de recrutement, la conception des emplois et des carrières publiques.

Certaines questions relatives à cette problématique s'articulent comme suit:

- Quelles sont, aujourd'hui, les objectifs de la fonction RH? Comment définir les choix de type de recrutement, la conception de l'emploi et des carrières publiques?
- Qui recrutons-nous et comment? Quels types de postes et de carrières peuvent être proposés? Comment utiliser l'emploi contractuel dans la stratégie d'emploi des administrations? Réflexions sur le statut des fonctionnaires?
- Comment améliorer l'attractivité des carrières publiques? Quel est l'impact de la culture organisationnelle sur l'attractivité de l'emploi?
- Comment gérer les questions du développement des carrières? Comment concevoir les politiques de rémunération sur la base de la performance? Quels sont les enjeux de la planification pour l'emploi et la gestion des compétences? Comment renforcer le maintien/la reconversion des fonctionnaires dans le secteur public?

### **AXE 3: Ressources humaines et outils du management d'équipe**

Ce troisième axe de réflexion couvre les questions liées aux outils du management des RH, et plus particulièrement ceux qui sont utilisés pour canaliser les comportements, pour motiver les agents et promouvoir le travail en équipe. Pour surmonter les effets du statut dans la fonction publique et pour compenser la rigidité du cadre juridique, il est nécessaire d'innover en favorisant le développement personnel par l'amélioration de l'emploi, les pratiques d'évaluation, la gestion de la carrière et de la formation.

Il couvre également la problématique de la sensibilisation aux questions particulières du management de projet ou des actions publiques qui associent les fonctionnaires publics et les personnels sous contrat et qui peuvent provoquer des difficultés supplémentaires pour les managers.

EGPA  
[www.iias-iisa.org/egpa/](http://www.iias-iisa.org/egpa/)

IMPCT  
<http://impct.univ-amu.fr/>

MENAPAR  
<http://menapar.net/fr/>

EGPA/IISA  
INSTITUT INTERNATIONAL DES  
SCIENCES ADMINISTRATIVES  
rue Defacqz, 1, bte 11  
B-1000 Bruxelles, Belgique  
Tel : +32 2 536 08 80  
Fax : +32 2 537 97 02  
e-mail : [info@iias-iisa.org](mailto:info@iias-iisa.org)



## APPEL À COMMUNICATION

### *Improving Administrative Sciences Worldwide*

Les contributions peuvent offrir une analyse critique des outils RH, des outils du management des équipes et des modèles de leadership ainsi que de leur adaptation aux différents contextes culturels et organisationnels. Les questions connexes peuvent être les suivantes:

- Quelles sont les pratiques innovantes dans la gestion d'équipe? Quels sont les outils pour canaliser les comportements, pour motiver les agents et pour promouvoir le travail en équipe?
- Comment les managers d'équipe devraient traiter le développement personnel, la valorisation des tâches pour améliorer la motivation? Quel est le rôle des pratiques d'évaluation dans le management d'équipe? Quel leadership pour les managers d'équipe?
- Quelle formation aux outils de GRH pour les managers d'équipe?
- Quels sont les aspects culturels de la gestion d'équipe? Que peut-on apprendre de la région MENA et des méthodes européennes de management?

#### **AXE 4: Performance des organisations publiques: vers un nouveau modèle de management des ressources humaines?**

Le concept de performance fait clairement référence à la nouvelle orientation du management public. La notion de performance se reflète facilement dans les domaines du contrôle de gestion et des finances, dans lequel il implique un contrôle du processus plus rigoureux et met l'accent sur les résultats plus que sur les moyens. Sa traduction dans le domaine des ressources humaines est plus complexe, surtout si l'on tient compte de la diversité des missions, telles que l'éducation, la santé, la justice ... où les utilisateurs sont au centre des politiques, et où la mesure de la performance n'est pas facile.

La réponse ne peut pas venir uniquement de la réduction des coûts du personnel, mais doit être centrée sur la recherche de régulation et le développement d'un niveau plus élevé de compétences.

Ce thème abordera la notion de performance en comparaison avec la notion de service public, et donc avec celle de ressources humaines. Comment pouvons-nous mettre en œuvre des systèmes de management de la performance en intégrant les différentes fonctions de l'organisation? Comment pouvons-nous développer un processus d'amélioration continue du contrôle qui tient compte de la sensibilité et des particularités du management des RH? Comment les RH peuvent améliorer la qualité des services publics et permettre d'établir une relation de confiance avec les utilisateurs et les citoyens? Plusieurs questions peuvent être exposées comme suit:

- Comment la GRH peut-elle contribuer à la performance du secteur public? Comment lier la GRH avec les systèmes de management de la performance? Comment intégrer les questions spécifiques de RH, telles que la diversité des missions et celle des compétences connexes?
- Comment gérer la performance des ressources humaines? Quelles sont les pratiques de récompense et de rémunération pour une meilleure performance?
- Comment les RH peuvent améliorer la qualité des services publics et aider à établir une relation de confiance avec les utilisateurs et les citoyens?

EGPA  
[www.iias-iisa.org/egpa/](http://www.iias-iisa.org/egpa/)

IMPCT  
<http://impct.univ-amu.fr/>

MENAPAR  
<http://menapar.net/fr/>

EGPA/IISA  
INSTITUT INTERNATIONAL DES  
SCIENCES ADMINISTRATIVES  
rue Defacqz, 1, bte 11  
B-1000 Bruxelles, Belgique  
Tel : +32 2 536 08 80  
Fax : +32 2 537 97 02  
e-mail : [info@iias-iisa.org](mailto:info@iias-iisa.org)



# APPEL À COMMUNICATION

*Improving Administrative Sciences Worldwide*

## Atelier: Bonnes pratiques

**24 octobre 2016**

Les dialogues Euro MENA comprendront un événement/un atelier pré-conférence, le 24 octobre, pour mettre en valeur les meilleures pratiques dans l'administration publique arabe et les résultats de projets de collaboration lancés par le MENAPAR. Le premier atelier a eu lieu au cours de la deuxième conférence MENAPAR qui s'est tenue à Tunis en octobre 2015. L'atelier largement suivi, a affiché une participation très active avec la présentation des bonnes pratiques dans 3 pays différents: le Bahreïn, le Maroc et la Tunisie. Depuis la tenue de cet atelier, des accords de collaboration ont été négociés sur la base de ces bonnes pratiques. En particulier, les termes de référence (ToR) d'un accord sont développés conjointement par les gouvernements du Bahreïn et de la Tunisie pour mettre en œuvre certaines de ces collaborations. Les résultats préliminaires devraient être prêts pour présentation lors du dialogue Euro MENA à Oman.

Cet atelier est également ouvert aux jeunes chercheurs et doctorants travaillant sur les pays arabes.

Comme une suite logique des ateliers doctoraux précédents, les jeunes chercheurs et les doctorants sont invités à comparer leurs sujets de recherche aux réalités sur le terrain tandis que les hauts fonctionnaires participeront à la définition des orientations futures de la recherche en management public.

Cette collaboration entre jeunes universitaires et praticiens sera l'occasion de moments de débat privilégiés et novateurs sur les questions de recherche en matière de management public, entre le Sud et le Nord de la zone Euro MENA.

L'atelier sur les bonnes pratiques qui se tiendra en prélude à la conférence Euro MENA viendra compléter l'atelier tenu en Tunisie pour inclure les éléments suivants:

- Une portée plus large pour la participation des pays; 5 pays au lieu de 3 en Tunisie
- Présentation (s) sur les conséquences et les résultats des collaborations développées sur base du premier atelier sur les bonnes pratiques /MENAPAR 2
- L'utilisation du modèle du PNUD 'Knowledge fair' pour organiser l'événement
- La participation de jeunes chercheurs pour débattre avec les praticiens sur les bonnes pratiques présentées
- Examen des soumissions par un comité d'experts en administration publique, y compris pour vérifier la pertinence du concept comme une exigence pour la présentation
- Développement de mécanismes d'attribution d'un prix pour la « meilleure des bonnes pratiques »
- Publication d'un recueil des bonnes pratiques

Cet appel vise à encourager la participation à l'atelier pré-conférence et à offrir une vitrine à la pratique.

EGPA  
[www.iias-iisa.org/egpa/](http://www.iias-iisa.org/egpa/)

IMPGT  
<http://impgt.univ-amu.fr/>

MENAPAR  
<http://menapar.net/fr/>

EGPA/IISA  
INSTITUT INTERNATIONAL DES  
SCIENCES ADMINISTRATIVES  
rue Defacqz, 1, bte 11  
B-1000 Bruxelles, Belgique  
Tel : +32 2 536 08 80  
Fax : +32 2 537 97 02  
e-mail : [info@iias-iisa.org](mailto:info@iias-iisa.org)





# APPEL À COMMUNICATION

## Improving Administrative Sciences Worldwide

### Conditions de participation

Les soumissions peuvent être faites dans l'un des formats suivants:

Pour les bonnes pratiques

- Un document écrit dans le format d'une étude de cas
- Une vidéo ou une présentation animée
- Une démo / affichage du 'story-board'
- Une combinaison de ce qui précède ou tout autre format ou production qui décrit clairement la bonne pratique

Les bonnes pratiques seront regroupées au sein de sessions uniques, soit par pays (les bonnes pratiques du Bahreïn et de Tunisie ont été regroupées au sein de sessions par pays lors de la conférence MENAPAR 2) ou sur base du même domaine d'intervention s'il y a plusieurs pratiques visant les mêmes champs d'action. Une heure et 15 minutes seront consacrées à chaque session avec un maximum de 5 séances par journée. Si de nombreuses soumissions sont sélectionnées par le «comité d'experts» pour présentation, des sessions parallèles pourront être envisagées.

Les bonnes pratiques devront avoir été confrontées au concept et aux évidences pour démontrer leur efficacité (par exemple la comparaison internationale, l'analyse d'impacts etc.). En plus de leurs fonctionnalités de base/mode de fonctionnement, les leçons tirées de la pratique devraient illustrer/montrer le chemin du succès et/ou les risques d'échec.

### Comité Bonnes pratiques

- Président : Sofiane Sahraoui, MENAPAR
- Solange Hernandez, IMPGT – Université Aix Marseille, France
- Khaled Sabouné, IMPGT – Université Aix Marseille, France
- Khamis Zaid AlKulaibi, Institute of Public Administration IPA, Oman
- Mohamed Al-Saba, BIPA, Bahreïn
- Amin Sharkawi, PNUD, Bahreïn
- Brahim Al-Tamimi, Bahrain Center of Excellence, Bahreïn
- Najat Zarrouk, Maroc
- Khaoula Labidi, Ministère de la Fonction Publique, de la Gouvernance & de la Lutte contre la Corruption, Tunisie
- Maha Abu Samra, PNUD, PAPP, Palestine

## Comités Euro MENA

### PRÉSIDENTS DE LA CONFÉRENCE

**Mr. Zaki Hilal Al-Busaidi**, Directeur Général, Institute of Public Administration, Oman

**Prof. Dr. Robert Fouchet**, Président des Dialogues Euro MENA & Professeur des Universités, Université Aix Marseille, France

**Dr. Raed BenShams**, Président du MENAPAR & Directeur Général du BIPA, Bahreïn

### Présidents du Comité des Programmes

**Dr. Sofiane Sahraoui**, Coordinateur exécutif & Directeur des recherches, MENAPAR

**Dr. Celine Du Boys**, IMPGT - Université Aix Marseille, France

**Dr. Fabienne Maron**, Conseiller scientifique, IISA, Belgique

EGPA  
[www.iiias-iisa.org/egpa/](http://www.iiias-iisa.org/egpa/)

IMPGT  
<http://impgt.univ-amu.fr/>

MENAPAR  
<http://menapar.net/fr/>

EGPA/IISA  
INSTITUT INTERNATIONAL DES  
SCIENCES ADMINISTRATIVES  
rue Defacqz, 1, bte 11  
B-1000 Bruxelles, Belgique  
Tel : +32 2 536 08 80  
Fax : +32 2 537 97 02  
e-mail : [info@iiias-iisa.org](mailto:info@iiias-iisa.org)



# APPEL À COMMUNICATION

*Improving Administrative Sciences Worldwide*

## Comité d'organisation permanent

**Prof. Dr. Robert FOUCHET**, IMPGT - Université Aix Marseille, France – Institut international des Sciences administratives, IISA – Membre du Conseil d'administration de l'IISA; Président des Dialogues Euro MENA

**Dr. Céline DU BOYS**, IMPGT - Université Aix Marseille, France

**Prof. Dr. Marco MENEGUZZO**, Université Roma Tor Vergata, Italie et Université Suisse Italienne, Suisse

**Dr. Fabienne MARON**, IIAS- IISA, Bruxelles, Belgique

**Prof. Dr. Ghazi GHERAIRI**, Université de Carthage, Tunisie

**Dr. Sofiane SAHRAOUI**, Bahrain Institute of Public Administration BIPA, Coordinateur exécutif du MENAPAR, Bahreïn & Président, Institut Arabe de La Gouvernance, Tunisie.

## Euro MENA, 2016 – COMITÉ ORGANISATEUR LOCAL

*Président:* **Mme Effat Abdullah Al Harthy**, IPA, Muscat, Sultanat d'Oman.

### *Membres:*

**Dr. Mohammed Fayal Al Araimi**, IPA, Muscat, Sultanat d'Oman.

**Ms. Nujood Al-Atawi**, BIPA, Bahreïn

**Ms. Shagufta Ahmad**, BIPA, Bahreïn

**Ms. Batoul Murad**, BIPA, Bahreïn

**Mr. Hassan Qambar**, BIPA, Bahreïn

**Ms. Ayda Ben Rajab**, Bahreïn

**Ms. Lobna Toujeni**, AGI, Tunisie

**Ms. Donia Turki**, AGI, Tunisie

## COMITÉ SCIENTIFIQUE Euro MENA

### Institutions internationales

**Prof. Dr. Geert BOUCKAERT**, Président, Institut international des Sciences administratives (IISA)

**Prof. Dr. Edoardo ONGARO**, Président, Groupe européen pour l'Administration publique (GEAP)

**Prof. Dr. Carlos CONDE**, OCDE

### Algérie

**Prof. Dr. Ali KOUADRIA**, Recteur, Université Skikda

**Dr. Ali Debbi**, Université M'SILA

### Bahreïn

**Dr. Noora AL-GHATAM**, Université du Bahreïn

**Dr. Mohamed AMIN**, Tamkeen

### Belgique

**Prof. Dr. Anne DRUMAUX**, Solvay Business School, ULB

EGPA  
[www.iias-iisa.org/egpa/](http://www.iias-iisa.org/egpa/)

IMPGT  
<http://impgt.univ-amu.fr/>

MENAPAR  
<http://menapar.net/fr/>

EGPA/IISA  
INSTITUT INTERNATIONAL DES  
SCIENCES ADMINISTRATIVES  
rue Defacqz, 1, bte 11  
B-1000 Bruxelles, Belgique  
Tel : +32 2 536 08 80  
Fax : +32 2 537 97 02  
e-mail : [info@iias-iisa.org](mailto:info@iias-iisa.org)



# APPEL À COMMUNICATION

*Improving Administrative Sciences Worldwide*

## Egypte

**Prof. Leila ELBARADEI**, Vice-Doyen, School of Global Affairs and Public Policy, AUC

**Dr. Dina Wafa**, Directeur, GAPP Executive Education, School of Global Affairs and Public Policy, AUC

## France

**Prof. Dr. Nicolas AUBERT**, IMPGT- Université Aix Marseille

**Dr. Pierre Jean BENGHOZI**, Ecole Polytechnique, Paris

**Prof. Dr. Martine BRASSEUR**, Université Paris V Descartes

**Prof. Dr. Jean DESMAZES**, Université de la Rochelle

**Dr. Marcel GUENOUN**, IMPGT- Université Aix Marseille

**Dr. Solange HERNANDEZ**, IMPGT- Université Aix Marseille

**Dr. Olivier KERAMIDAS**, Directeur, IMPGT- Université Aix Marseille

**Dr. François LAFARGE**, ENA Strasbourg

**Dr. Fabrice LARAT**, Directeur, Centre d'expertise et de recherche administrative (CERA), ENA

**Prof. Dr. Joyce LIDDLE**, IMPGT- Université Aix Marseille

**Dr. Marie MASCLET**, Université Aix Marseille

**Dr. Emmanuelle MOUSTIER**, IMPGT- Université Aix Marseille

**Prof. Dr. Véronique PERRET**, Université Paris IX Dauphine

**Dr. Khaled SABOUNE**, IMPGT- Université Aix Marseille

**Dr. Bruno TIBERGHEN**, IMPGT- Université Aix Marseille

**Dr. Emil TURC**, IMPGT- Université Aix Marseille

## Italie

**Dr. Andrea BONOMI SAVIGNON**, Université Roma Tor Vergata

**Dr. Denita CEPIKU**, Université Roma Tor Vergata

**Dr. Luigi CORVO**, Université Roma Tor Vergata

**Dr. Emanuele PADOVANI**, Université de Bologne

**Dr. Noemi ROSSI**, Università di Cassino

**Prof. Dr. Giovanni TRIA**, Président de la SNA, Professeur

## Liban

**Prof. Dr. Georges NEHME**, Doyen de la Faculté de Gestion des Affaires, Université Antonine

**Lamia MOUBAYED BISSAT**, Directeur, Institut des Finances, Basil Fuleihan

## Maroc

**Prof. Dr. Nadia BERNOUSSI**, Professeur, Directeur de l'ENA, Rabat

## Oman

**Dr Hamood Said ALASMI**, IPA, Muscat, Sultanat d'Oman

**Dr Salem Said AL ABRI**, Université Sultan Qaboos, Sultanat d'Oman

**Dr. Hadi Saleh ALUBATHANI**, Ministère de l'Agriculture et de la Pêche, Muscat, Sultanat d'Oman

## Suisse

**Prof. Dr Martial PASQUIER**, Directeur, Institut des Hautes Etudes en Administration Publique, IDHEAP, Université de Lausanne.

EGPA  
[www.iias-iiisa.org/egpa/](http://www.iias-iiisa.org/egpa/)

IMPGT  
<http://impgt.univ-amu.fr/>

MENAPAR  
<http://menapar.net/fr/>

EGPA/IISA  
INSTITUT INTERNATIONAL DES  
SCIENCES ADMINISTRATIVES  
rue Defacqz, 1, bte 11  
B-1000 Bruxelles, Belgique  
Tel : +32 2 536 08 80  
Fax : +32 2 537 97 02  
e-mail : [info@iias-iiisa.org](mailto:info@iias-iiisa.org)



# APPEL À COMMUNICATION

*Improving Administrative Sciences Worldwide*

## Espagne

**Marta CIMAS HERNANDO**, Directeur du Département des Relations Internationales,  
Ministère des Finances et de l'Administration publique,  
Institut National d'Administration Publique, Madrid

## Tunisie

**Maher SELLAMI**, Directeur de l'Ecole Nationale d'Administration, ENA Tunis  
**Dr. Khalil AMIRI**, Secrétaire général, Institut de Gouvernance Arabe

## Soumission pour l'Euro MENA 2016

### Langues de travail

Toutes les soumissions (Propositions, papiers finaux, et présentations PPT) pourront être délivrées en anglais, arabe et français. Ces trois langues seront également utilisées pour les communications et les discussions.

### Propositions de communication Conférence

Date limite de soumission des propositions: **1<sup>er</sup> juin**

Commentaire du Comité et acceptation des propositions: **à partir du 30 juin**

Soumission des papiers finaux: **3 octobre**

### Format des propositions de communication

- La proposition doit préciser l'axe concerné par la proposition (Axes 1, 2, 3, 4 ou panel ouvert).
- Un résumé de 2 pages maximum (1000 mots) indiquant clairement sur la première page: le titre du papier ainsi que le nom, l'affiliation et les coordonnées de l'auteur.
- Le résumé doit indiquer la méthodologie de la recherche et les techniques empiriques utilisées.

### Format du papier final

- La présentation finale ne doit pas dépasser 25 pages (y compris la bibliographie et les annexes)
- La 1<sup>ère</sup> page doit préciser le titre de la contribution, le(s) nom (s) de l'auteur (s), l'institution (s) à laquelle l'auteur (s) fait/font partie, et les informations sur l(es) auteur (s) de contact.
- La communication doit commencer avec un bref résumé en anglais (10 lignes maximum), mettant en exergue 5 mots-clés.

### Propositions de témoignage

Date limite de soumission des propositions: **1<sup>er</sup> juin**

Commentaire du Comité et acceptation des propositions: **à partir du 30 juin**

### Format des propositions de témoignage

- Un maximum de 2 pages de résumé de la présentation proposée en anglais, en français ou en arabe avec Curriculum Vitae.
- La première page doit indiquer clairement le titre du témoignage, le nom, l'affiliation et les coordonnées de l'auteur.

EGPA  
[www.ias-iisa.org/egpa/](http://www.ias-iisa.org/egpa/)

IMPGT  
<http://impgt.univ-amu.fr/>

MENAPAR  
<http://menapar.net/fr/>

EGPA/IISA  
INSTITUT INTERNATIONAL DES  
SCIENCES ADMINISTRATIVES  
rue Defacqz, 1, bte 11  
B-1000 Bruxelles, Belgique  
Tel : +32 2 536 08 80  
Fax : +32 2 537 97 02  
e-mail : [info@ias-iisa.org](mailto:info@ias-iisa.org)



# APPEL À COMMUNICATION

## Improving Administrative Sciences Worldwide

Vous pouvez soumettre votre proposition de communication pour la Conférence sur le site du dialogue: [www.med-eu.org/euromena2016](http://www.med-eu.org/euromena2016)

Dans la section: Soumission/inscription

Veuillez lire le guide de l'utilisateur avant de commencer le processus.

Le système de gestion de Conférence est programmé en français et en anglais. Les soumissions en **langue arabe** sont possibles et bienvenues mais l'auteur doit indiquer le titre de celle-ci en français ou en anglais dans le système. Ensuite, l'auteur est invité à télécharger sa proposition en fichier Word ou PDF sur le système de gestion de conférence. L'auteur peut également contacter la personne de référence et/ou transmettre sa proposition par e-mail. E-mail : [s.sahraoui@bipa.gov.bh](mailto:s.sahraoui@bipa.gov.bh); [b.murad@bipa.gov.bh](mailto:b.murad@bipa.gov.bh)

### Soumissions Atelier Bonnes pratiques

Date limite de soumission des propositions: **1<sup>er</sup> juin**

Commentaire du Comité et acceptation des propositions: **à partir du 30 juin**

Soumission des présentations finales: **3 octobre**

Les propositions de contributions peuvent être transmises à [menapar@bipa.gov.bh](mailto:menapar@bipa.gov.bh)

### Lieu de la Conférence

Hôtel Intercontinental- Muscat/Mascate - Sultanat d'Oman

Atelier Euro MENA Bonnes pratiques: **24 octobre**

Dialogues Euro MENA: **25 & 26 octobre**

Programme social: **27 octobre**

Les inscriptions seront ouvertes à partir de juillet 2016

[www.med-eu.org/euromena2016](http://www.med-eu.org/euromena2016)

## ASPECTS FINANCIERS

L'accès à la conférence fait l'objet d'un droit d'inscription, à l'exception des organisateurs qui bénéficient d'une exemption:

[www.med-eu.org/euromena2016](http://www.med-eu.org/euromena2016)

Membres GEAP & MENAPAR <sup>(1)</sup>	200€
Non-membres <sup>(1)</sup>	300€
Orateurs et Membres du Comité des programmes <sup>(1)</sup>	100€
Etudiants <sup>(1)-(2)</sup>	50€

1) Comprend l'accès à la conférence et au dîner de gala

Les personnes accompagnantes doivent être enregistrées dans le système de gestion de conférences (le droit d'accès au dîner de gala est de 50 € / personne)

2) Sur présentation d'une attestation d'inscription dans votre institution/université

EGPA  
[www.iias-iiisa.org/egpa/](http://www.iias-iiisa.org/egpa/)

IMPAT  
<http://impat.univ-amu.fr/>

MENAPAR  
<http://menapar.net/fr/>

EGPA/IISA  
INSTITUT INTERNATIONAL DES  
SCIENCES ADMINISTRATIVES  
rue Defacqz, 1, bte 11  
B-1000 Bruxelles, Belgique  
Tel : +32 2 536 08 80  
Fax : +32 2 537 97 02  
e-mail : [info@iias-iiisa.org](mailto:info@iias-iiisa.org)



# APPEL À COMMUNICATION

*Improving Administrative Sciences Worldwide*

## CONTACT SCIENTIFIQUE

### CONFÉRENCE Euro MENA

**Céline du Boys**

*celine.dubois@univ-amu.fr*

Institut de Management Public et de Gouvernance territoriale, IMPGT  
Université Aix Marseille  
21, rue Gaston de Saporta  
13100 Aix-en-Provence, France

### ATELIER BONNES PRATIQUES

**Shagufta Ahmad**

*shagufta@bipa.gov.bh*

Institute of Public Administration, Bahrein  
PO Box 76167  
Bahrein

## CONTACT LOCAL

**Effat Al-Harthy**

*effat@ipa.gov.om*

Tel: +96899353080 - Fax: +968602066

**Dr.Mohammed AlAraini**

*international@ipa.gov.om*

Tel: +96895654415 - Fax: +968602066

Institute of Public Administration, Oman  
P.O Box 1944 Ruwi, Muscat

## CONTACTS ADMINISTRATIFS

### SOUSSIONS/INSCRIPTIONS

(Communications & témoignages)

**Fabienne Maron**

*f.maron@iias-iisa.org*

**Mélissa Monaco**

*m.monaco@iias-iisa.org*

Groupe Européen pour l'Administration Publique (GEAP)  
c/o IISA- rue Defacqz 1, box 11  
BE-1000 Bruxelles, Belgique  
Tel.: + 32-2-536.08.80  
Tel: + 32-2-536 08 84

EGPA

[www.iias-iisa.org/egpa/](http://www.iias-iisa.org/egpa/)

IMPAT

<http://impat.univ-amu.fr/>

MENAPAR

<http://menapar.net/fr/>

EGPA/IISA

INSTITUT INTERNATIONAL DES  
SCIENCES ADMINISTRATIVES

rue Defacqz, 1, bte 11

B-1000 Bruxelles, Belgique

Tel : +32 2 536 08 80

Fax : +32 2 537 97 02

e-mail : [info@iias-iisa.org](mailto:info@iias-iisa.org)



# APPEL À COMMUNICATION

*Improving Administrative Sciences Worldwide*

## ORGANISATION DE LA CONFÉRENCE

**Françoise Esteve**

*francoise.esteve@univ-amu.fr*

Institut de Management Public et de Gouvernance territoriale, IMPGT  
Université Aix Marseille  
21, rue Gaston de Saporta  
13100 Aix-en-Provence, France  
Tel: + 33 4. 42 17 05 40  
Tel: + 33 4. 91 36 57 29

## SOUSSIONS BONNES PRATIQUES

**Batoul Murad**

*b.murad@bipa.gov.bh*

Institute of Public Administration, Bahrein  
PO Box 76617 Bahrein  
Tel: +97317383882  
Fax: +97317383839

## PARTENAIRES Euro MENA

**Institut de Management Public et de Gouvernance Territoriale, IMPGT – Université Aix-Marseille:** Etabli en 1996, l'IMPGT est le seul établissement français de recherche et de formation, UFR, en Management public. Dédié à l'enseignement des métiers et des professions liés au Management du secteur public, l'IMPGT a une approche pluridisciplinaire (droit, économie et management) étendue aux sciences sociales, qui s'applique également aux organismes sans but lucratif. Les principaux domaines de recherche sont les suivants: l'analyse comparative du management des collectivités locales; le management de la performance dans le secteur public; le marketing public et le management de la qualité des services publics; le management des arts et des événements culturels.

Avec une perspective internationale, l'IMPGT a développé une expertise particulière sur le bassin méditerranéen et au Moyen-Orient.

Pour plus d'information : <http://impgt.univ-amu.fr/>

**Le Groupe Européen pour l'Administration Publique** a pour ambition de faire le lien entre académiques et praticiens dans le domaine de l'Administration publique en Europe. En tant que 'chapitre' européen au sein de l'Institut International des Sciences Administratives (IISA), il réalise ses ambitions avec une attitude ouverte envers nos collègues à travers le monde. Le groupe organise une conférence annuelle réussie et différents dialogues, invite les jeunes doctorants à présenter et discuter leur recherche durant un Symposium doctoral annuel.

EGPA  
[www.iias-iisa.org/egpa/](http://www.iias-iisa.org/egpa/)

IMPGT  
<http://impgt.univ-amu.fr/>

MENAPAR  
<http://menapar.net/fr/>

EGPA/IISA  
INSTITUT INTERNATIONAL DES  
SCIENCES ADMINISTRATIVES  
rue Defacqz, 1, bte 11  
B-1000 Bruxelles, Belgique  
Tel : +32 2 536 08 80  
Fax : +32 2 537 97 02  
e-mail : [info@iias-iisa.org](mailto:info@iias-iisa.org)



## APPEL À COMMUNICATION

### Improving Administrative Sciences Worldwide

Le Groupe Européen pour l'Administration Publique est le groupe régional de l'**Institut international des Sciences Administrative (IISA)** ayant pour but de renforcer les contacts et les échanges entre les experts européens en Administration publique, tant universitaires que praticiens. Il vise à fournir aux académiques et praticiens une Plateforme européenne pour l'Administration publique.

Plus d'informations: <http://www.iias-iisa.org/egpa/>

#### Le réseau MENAPAR (Middle East and North Africa Public Administration Research)

a été créé en avril 2014 comme une émanation d'un partenariat entre le Bahrain Institute of Public Administration (BIPA) et le Programme de développement des Nations Unies (PNUD-Bahreïn) pour mener des collaborations pour la recherche entre l'administration publique (PA) et le «système de recherche» dans la région MENA. Le système de recherche comprend non seulement des chercheurs dans les établissements universitaires, mais aussi des chercheurs indépendants, groupes de réflexion, la recherche dans les administrations publiques, la recherche par les ONG et les organisations multilatérales, et la recherche par des sociétés de consultance et de conseil, etc.

Après le premier succès de sa conférence en 2014 à Bahreïn établissant le réseau et son Conseil de fondation, le MENAPAR a organisé sa 2e conférence annuelle à Tunis, Tunisie du 6 au 9 octobre, 2015 sur le thème: « Le rôle des citoyens et des organisations dans la co-construction de l'action publique dans la région MENA ». L'objectif de cette deuxième conférence était de faciliter l'échange de connaissances et d'expériences entre les pays et les partenaires dans les Etats arabes concernant les structures et les modèles de la co-construction de l'action publique par les citoyens et le monde des affaires.

Cette deuxième conférence a vu la participation de 325 participants avec plus de 100 contributions provenant de 15 pays. La conférence consistait en 5 événements combinés, y compris un atelier pré-conférence sur les bonnes pratiques dans l'administration publique arabe. L'atelier a été largement suivi et la participation fut très active avec la présentation des bonnes pratiques dans 3 pays différents: le Bahreïn, le Maroc et la Tunisie. Des accords de collaboration ont été négociés depuis sur la base de ces bonnes pratiques. En particulier, les termes de référence détaillés sont développés conjointement par les gouvernements de Bahreïn et la Tunisie pour mettre en œuvre certaines de ces collaborations. Les résultats préliminaires devraient être prêts pour présentation à l'Euro MENA à Oman.

Plus d'informations: <http://menapar.net/>

**L'Oman Institute of Public Administration, IPA**, a été créé en 1977 pour fournir des programmes de formation pour les fonctionnaires. Il est un organisme scientifique, avec sa propre autonomie administrative et financière, en lien avec le Ministère de la Fonction publique. Au fil des ans, le rôle de l'institut a évolué comme un outil efficace dans le processus de développement dans le domaine de l'administration. Il fait évoluer et renouvelle ses activités pour inclure des actions de formation, de recherche, de conseil et d'information administrative.

Vision: Pionnier dans le domaine de la fourniture de services de développement administratif.

Mission: Contribution à l'élévation du niveau de performance administrative dans le Sultanat d'Oman et au développement de ses ressources humaines par la formation, la réintégration fonctionnelle, la recherche et les consultations de haut niveau d'excellence et de créativité.

EGPA  
[www.iias-iisa.org/egpa/](http://www.iias-iisa.org/egpa/)

IMPGT  
<http://impgt.univ-amu.fr/>

MENAPAR  
<http://menapar.net/fr/>

EGPA/IISA  
INSTITUT INTERNATIONAL DES  
SCIENCES ADMINISTRATIVES  
rue Defacqz, 1, bte 11  
B-1000 Bruxelles, Belgique  
Tel : +32 2 536 08 80  
Fax : +32 2 537 97 02  
e-mail : [info@iias-iisa.org](mailto:info@iias-iisa.org)





## APPEL À COMMUNICATION

### *Improving Administrative Sciences Worldwide*

#### Objectifs:

- 1- Pour améliorer le niveau de performance et l'efficacité des fonctionnaires omanais à différents niveaux, en conduisant des programmes de formation théorique et pratique.
- 2- Accroître la sensibilité administrative des Omanais, par l'émission d'un magazine spécialisé en management et en sciences relatives au management.
- 3- Conduire la recherche scientifique, théorique et de terrain, en plus de fournir des services de consultance pour des organismes publics dans le domaine du management, dans le but d'aider à résoudre les problèmes auxquels ils sont confrontés sur leurs lieux de travail.
- 4- Renforcer les relations dans le domaine du management entre le Sultanat d'Oman et d'autres institutions similaires dans le monde entier.
- 5- Assumer la responsabilité de la publication, de la documentation et de la collecte de l'information administrative.

**Le Bahrain Institute of Public Administration, BIPA**, est l'Institut d'administration publique de Bahreïn, créé en 2006 avec pour mandat de développer les capacités individuelles et institutionnelles dans le secteur public du Royaume. Le BIPA s'est depuis développé comme une institution et une pierre angulaire du développement du secteur public au Bahreïn grâce à un cadre d'apprentissage complet qui couvre la formation en leadership, des programmes axés sur les compétences professionnelles, et des cours de perfectionnement et de développement des compétences. Le BIPA a récemment lancé une maîtrise en Management public pour répondre aux besoins de la région du Golfe pour le renforcement des qualifications professionnelles de haut niveau. Le BIPA mène également des missions de consultance et de recherche comme un prélude à ses activités de développement des capacités. L'initiative MENAPAR est une émanation de la stratégie de recherche du BIPA.

Vision: Améliorer la performance du gouvernement pour un développement durable

Mission: Réaliser la performance du gouvernement prenant en charge les plans de développement économique et social

#### Objectifs stratégiques:

1. Des services améliorés alignés avec les aspirations de développement
2. Un management optimal des ressources et un leadership permettant la délivrance de services
3. Politiques d'amélioration et de soutien pour les processus de développement durable
4. Culture de changement continu et d'innovation pour le développement

Le BIPA cherche à atteindre ses objectifs grâce à la fourniture de l'apprentissage et de la formation pour développer les compétences, les connaissances et les comportements; offrant des services de consultance (de conseil) pour contribuer au processus de prise de décision; le développement de la recherche scientifique pour résoudre des problèmes; et fournir l'encadrement et l'évaluation nécessaires afin de construire et de développer les capacités; en plus de l'exécution des activités stratégiques de communication pour promouvoir une prise de conscience et une culture de la performance du gouvernement.

EGPA  
[www.iias-iisa.org/egpa/](http://www.iias-iisa.org/egpa/)

IMP GT  
<http://impgt.univ-amu.fr/>

MENAPAR  
<http://menapar.net/fr/>

EGPA/IISA  
INSTITUT INTERNATIONAL DES  
SCIENCES ADMINISTRATIVES  
rue Defacqz, 1, bte 11  
B-1000 Bruxelles, Belgique  
Tel : +32 2 536 08 80  
Fax : +32 2 537 97 02  
e-mail : [info@iias-iisa.org](mailto:info@iias-iisa.org)